

Утверждаю  
Директор МАУ Методического центра  
\_\_\_\_\_ С.П. Громова  
«05» апреля 2018 года

**Отчет о результатах самообследования  
муниципального автономного учреждения  
города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр»  
по состоянию на 01 апреля 2018 год**

Самообследование муниципального автономного учреждения города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр» проводилось в 2018 году (по состоянию на 01 апреля 2018 года) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приложением № 6 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324

Самообследование муниципального автономного учреждения города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр» проводится с целью информирования потребителей образовательных услуг, общественности и социальных партнеров о результатах деятельности учреждения и перспективах его развития.

**Раздел 1. Общие сведения.**

- 1.1. Полное наименование: муниципального автономного учреждения города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр».
- 1.2. Сокращенное наименование: МАУ Методический центр.
- 1.3. Учредитель: городской округ «Город Калининград».
- 1.4. Функции и полномочия учредителя осуществляет комитет по социальной политике городского округа «Город Калининград».
- 1.5. Организационно-правовая форма: автономное учреждение.
- 1.6. Наименования филиалов: нет.
- 1.7. Место нахождения: 236010 г. Калининград, ул. Менделеева, д.29.
- 1.8. Адреса мест осуществления образовательной деятельности: 236010 г. Калининград, ул. Менделеева, д.29, 236010 г. Калининград, ул. Чапаева, 34-а.
- 1.9. Банковские реквизиты: ИНН 3906225810 КПП 390601001 р/с 40701810827481000081 УФК по Калининградской области л/с 808011138 Отделение Калининград г. Калининград БИК 042748001 ОГРН 113926015621 ОКВЕД 80.30.3 ОКПО 68801013 КБК 000000000000000000130 ОКТМО 27701000.
- 1.10. Телефон: 8(4012) 92-82-72, e-mail: [metod\\_otd@eduklgd.ru](mailto:metod_otd@eduklgd.ru), [metod\\_otd@mail.ru](mailto:metod_otd@mail.ru).
- 1.11. Сайт: <http://umocklg.ru>.
- 1.13. ФИО руководителя: Громова Светлана Петровна.

**Раздел 2. Предмет, основные цели и задачи деятельности**

2.1. Предметом деятельности МАУ Методического центра (далее – Центр) является процесс повышения профессиональных знаний работников муниципальных организаций социальной сферы, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению

новых трудовых функций, а также информационно-технологическое сопровождение деятельности муниципальных организаций социальной сферы.

## 2.2. Основные цели деятельности Центра:

- создание системы непрерывного образования работников социальной сферы для их успешного профессионального развития, как основного условия повышения качества предоставления услуг населению города;

- стимулирование роста профессионального мастерства работников муниципальных организаций социальной сферы через создание эффективной городской системы профессиональных конкурсов и мероприятий, направленных на повышение престижа профессий;

- создание системы повышения профессионального уровня руководящих, педагогических работников и специалистов муниципальных организаций социальной сферы, направленной на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания детей и молодежи, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- создание условий для формирования единой муниципальной информационно-образовательной среды;

- содействие развитию социальной сферы городского округа «Город Калининград».

## 2.3. В 2017/2018 учебном году деятельность Центра была направлена на решение следующих задач:

- повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников муниципальных учреждений социальной сферы города Калининграда посредством организации различных форм работы: конференций, семинаров, педагогических мастерских, мастер-классов, профессиональных конкурсов, школ, консультаций и др.);

- организационно-методическое сопровождение деятельности образовательных учреждений города Калининграда по введению ФГОС дошкольного, начального и основного общего образования;

- осуществление экспериментально-инновационной деятельности путем организационно-методического обеспечения деятельности муниципальных опорных площадок, созданных на базе образовательных учреждений;

- содействие повышению профессионального мастерства молодых педагогов и специалистов с учетом потребностей и особенностей системы образования;

- организационно - методическое сопровождение Школы одаренных детей, олимпиад, конкурсов, проектно-исследовательской деятельности школьников;

- разработка контрольно-измерительных материалов по предметам начальной школы и основной школы; по русскому языку, литературе, математике, истории для 9-х классов и организационно-аналитическое сопровождение мониторингов образовательных достижений для учащихся;

- организационно-методическое сопровождение экспертизы профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих и педагогических работников образовательных учреждений;

- обучение должностных лиц, работников ГО и специалистов единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС города Калининграда;

- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом их востребованности.

- информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности муниципальных организаций социальной сферы.

## 2.4. Деятельность Центра в 2017/2018 учебном году осуществлялась в соответствии с муниципальным заданием и планом работы Центра.

Основные направления деятельности Центра в 2017/2018 учебном году формировались с учетом следующих нормативных документов:

- ◆ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в действующей редакции);
- ◆ Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных организациях» (в действующей редакции);
- ◆ Муниципальной программой «Развитие системы образования Калининграда», утвержденной постановлением администрации городского округа «Город Калининград» 17.10.2014 г. № 1634 (в действующей редакции);
- ◆ Межведомственной программой «Развитие кадрового потенциала социальной сферы городского округа «Город Калининград», утвержденной приказом комитета по социальной политике от 13.09.2017 г. № п-КпСП-1558.
- ◆ Уставом МАУ Методического центра.

### **Раздел 3. Муниципальное задание Центра.**

3.1. В соответствии с муниципальным заданием в 2017 году Центр осуществлял следующие муниципальные услуги (работы):

I. Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики (100%) исполнения.

Всего за 2017 год Центром проведено 42 общественно-значимых мероприятия, в которых приняли участие 3267 руководящих и педагогических работников (541 руководитель, 2726 педагогов) муниципальных образовательных учреждений города Калининграда.

II. Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности, на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений (100% исполнения).

За 2017 год в 19 мероприятиях, направленных на выявление и развитие интеллектуальных и творческих способностей обучающихся, приняло участие 6487 обучающихся (без учета контингента участников всероссийской олимпиады школьников).

III. Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (100% исполнения).

В 2017 году по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации «Обучение должностных лиц, работников гражданской обороны и специалистов единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» обучен 251 человек (10728 чел./час.).

3.2. В соответствии с муниципальным заданием в 1 квартале 2018 года Центр осуществлял следующие муниципальные работы:

I. Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики (20 %).

В 1 квартале 2018 года Центром было проведено 21 общественно-значимое мероприятие.

Количество участников мероприятий:

- 938 руководящих и педагогических работников (38 руководителей, 900 педагогов) муниципальных образовательных учреждений города Калининграда;

- 1426 обучающихся муниципальных образовательных учреждений города Калининграда.

Доля работников учреждений социальной сферы, детей и молодежи, охваченных общественно-значимыми мероприятиями в 1 квартале 2018 года – 1,7%.

II. Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности (50% исполнения).

В 1 квартале 2018 года Центром было проведено 2 мероприятия:

1. Обеспечение деятельности Центра обработки данных, в т.ч. обеспечение технической поддержки корпоративной электронной почты муниципальных учреждений социальной сферы, ведение, профилактика почтового сервиса @eduklkd.ru, техническая поддержка электронной регистрации для получения гражданами путевок в детские загородные центры.

2. Организация сетевого информационно-коммуникационного обслуживания муниципальных организаций социальной сферы; создание и ведение баз данных, информационных систем, в т.ч. информационного сайта «Образования» eduklkd.ru.

Доля устраненных замечаний к качеству и срокам выполнения работ -100%.

#### **Раздел 4. Организационно-правовое обеспечение деятельности.**

4.1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Калининградской области, регистрационный № ДПО - 1389 серия 39Л01 № 0000157, срок действия - бессрочно.

4.2. Перечень дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых Центром в 2017/2018 учебном году:

Наименование дополнительных программ
Управление организацией (36 часов)
Программа подготовки управленческих кадров «Школа управленцев» (36 часов)
Использование в учебном процессе информационных технологий (36 часов)
Содержание и формы дошкольного образования в свете ФГОС (36 часов)
Первая доврачебная помощь при неотложных ситуациях (18 часов)
Программа обучения должностных лиц, работников ГО и специалистов единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (36 часов)
Управление развитием дошкольной образовательной организации в свете ФГОС(36 часов)
Основные подходы к организации форм и методов дефектологической и логопедической работы в дошкольном образовательном учреждении (36 часов)
Программа обучения охране труда руководителей и специалистов организаций (40 часов)
Основы проектного управления (36 часов)
Актуальные вопросы преподавания английского языка в школе в условиях реализации ФГОС (36 часов)
Профессиональная компетентность педагога образовательной организации в условиях реализации ФГОС ООО (72 часа)
Социокультурные технологии в преподавании духовно-нравственных дисциплин в условиях ФГОС (72 часа)
Современные подходы к теории и методике преподавания физической культуры и спорта в образовательных учреждениях (72 часа)
Перспективы развития среднего (полного) общего образования в условиях введения ФГОС (72 часа)
Реализация Федерального государственного образовательного стандарта на основе системно – деятельностного подхода в начальной школе (72 часа)
Комплексный учебный курс Основы религиозных культур и светской этики в современной системе образования (72 часа)
Медиация. Базовый курс (72 часа)
Медиация. Особенности применения медиации. (72 часа)
Организация инклюзивного образования для детей с ОВЗ в образовательной организации в рамках ФГОС (72 часа)
Организация инклюзивного образовательного процесса на дошкольном уровне общего образования (72 часа)
Организация коррекционно- развивающей работы с обучающимися и воспитанниками в условиях образовательных учреждений (72 часа)
Программа обучения должностных лиц, работников ГО и специалистов единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (72 часа)
Перспективы развития основного общего образования в условиях введения ФГОС (108 час.)
Современный урок в соответствии с требованиями ФГОС ООО (108 часов)
Менеджмент в организации (308 часов)
Дошкольное образование (308 часов)
Образование и педагогика. Дополнительное образование (308 часов)
Теория и методика работы учителя (преподавателя) в общеобразовательном учреждении (308 часов)
Педагогика и образование. Профессиональное образование(308 часов)

В 2017 году Центром было реализовано обучение по 16 дополнительным программам повышения квалификации и 5 дополнительных программам профессиональной переподготовки.

#### 4.3. Основные нормативные локальные акты учреждения:

- Устав МА Методического центра, утверждён Приказом комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» 22.05.2014 г. № 120-ПК-812;

- Правила внутреннего трудового распорядка для работников, утверждены 18.05.2012 г.;
  - Положение о порядке оказания платных образовательных и иных услуг и расходовании средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (Приказ от 03.09.2014 г. № 136-д);
  - Форма Договора с физическими и юридическими лицами на оказание образовательной услуги (Приказ от 29.08.14 г. № 129-д);
  - Положение о дополнительных профессиональных программах (Приказ от 31.12.2012 г. № 136-д);
  - Правила приема слушателей (Приказ от 19.08.2015 г. № 221-д);
  - Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления слушателей (Приказ от 19.08.2015 г. № 223-д);
  - Порядок освоения наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой дополнительной профессиональной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в МАУ Методическом центре, одновременного освоения нескольких дополнительных профессиональных программ (Приказ от 20.08.2013 г. № 106/1 –д);
  - Правила внутреннего распорядка слушателей МАУ Методического центра (Приказ от 15.08.2013 г. № 100/1 –д);
  - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Приказ от 16.08.2013 г. № 101/1-д);
  - Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МАУ Методического центра (Приказ от 27.12.2013г. № 245-д);
- Положение о внутренней системе оценки качества образования, Положение о независимой системе оценки качества образования (Приказ от 27.12.2013г. № 246-д);
- Положение о формах, периодичности и порядке итоговой и промежуточной аттестации слушателей (Приказ от 19.08.2015 г. № 222-д);
  - Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МАУ Методическим центром и слушателями (Приказ от 19.08.2015 г. № 224-д);
  - Приказ МАУ Методического центра «Об организации платных услуг в 2017/2018 учебном году от 30.06.2017 г. № 217-д;
  - Паспорт безопасности МАУ Методического центра.
  - Паспорт и программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности МАУ Методического центра.

Выводы и рекомендации по разделу: МАУ Методический центр располагает необходимыми организационно-правовыми документами по организации и осуществлению образовательного процесса.

### **Раздел 5. Сведения о зданиях и помещениях для ведения образовательной деятельности и ресурсном обеспечении образовательного процесса.**

5.1. Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений с указанием площади (кв. м):

-236010 г. Калининград, ул. Менделеева, д.29, учебно-административное нежилое здание (школа), 618 кв. м;

-236010 г. Калининград, ул. Чапаева, д.34 «А», учебное нежилое помещение, 178,3 кв. м.

5.2. Собственность или иное вещное право: оперативное управление

5.3. Общая площадь используемых зданий и помещений: 796,3 кв. м

5.4. Полное наименование собственника объекта недвижимого имущества: Городской округ «Город Калининград»

5.5. Документ - основание возникновения права: Свидетельство о государственной регистрации права от 23.09.2011 г. 39-АА 972260

5.6. Кадастровые номера объектов недвижимости: 39:15:11 0834:0015:1792\А, № 39-39-01/290/2011-130

5.7. Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор: Санитарно-эпидемиологическое заключение №39.КС.15.000.М. 000763.06.11. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 19 от 28.06.2011 г.

5.8. Наличие лицензионного программного оборудования и обеспечение доступа к Интернет-ресурсам в образовательном процессе: в Центре имеется лицензионное программное оборудование, учреждение подключено к сети Интернет.

Центр имеет достаточную базу для реализации дополнительных профессиональных программ. В конференц-залах и учебных аудиториях установлено мультимедийное оборудование (6 мультимедийных проекторов, 1 интерактивная доска) с использованием широкополосного Интернета, имеется мобильный компьютерный класс, цифровая лаборатория «Наураша» с комплектом интерактивного оборудования, девайсами для обучения работников ДОУ.

Всего в Центре имеется 50 персональных компьютеров, из них 27- используются для учебного процесса. В декабре 2017 года в Центре была оборудована новая серверная. Всего в 2017 году Центром было приобретено 5 ед. компьютеров и компьютерной техники.

Доля дорогостоящего оборудования (стоимостью свыше 1 млн. руб. за единицу) в общей стоимости оборудования, используемого в учебном процессе - 40%.

Для проведения независимой оценки качества полученных знаний в Центре используется программный комплекс автоматизированного контроля знаний, реализующий методику компьютерного тестирования.

Объем библиотечного фонда Центра составляет 1357 ед., из них 1186 ед.- учебно-методическая литература. Библиотека оснащена мини-типографией, которая была приобретена в 2016 году.

Для обучения работников муниципальных организаций по вопросам ГОиЧС, охраны труда, первой доврачебной помощи, безопасности и терроризму в учреждении оборудованы специализированные кабинеты: кабинет пожарной безопасности, кабинет первой медицинской помощи, кабинет гражданской обороны, кабинет средств защиты и противодействия терроризму.

Выводы по разделу: Центр имеет достаточную базу для реализации дополнительных профессиональных программ.

Материальная база Центра позволяет постоянно повышать качество услуг и планировать расширение спектра дополнительных профессиональных программ.

## **Раздел 6. Педагогический состав, категории потребителей услуг, контингент слушателей учреждения.**

6.1. Сведения о работниках Центра:

Всего сотрудников в Центре - 24 человека, педагогических работников – 6 человек. Из общего числа работников центра- 65 % - имеют высшее педагогическое образование, 4 % - ученые звания, 26,0% - имеют государственные и ведомственные награды, почётные звания, 29% - педагогический стаж свыше 15 лет.

Работники МАУ Методического центра постоянно повышают свою квалификацию. В 2017/2018 учебном году 7 работников повысили свою квалификацию по программам повышения квалификации от 16 до 36 часов.

Руководители структурных подразделений и методисты Центра в 2017/18 учебном году приняли участие в 14 всероссийских вебинарах по вопросам контроля качества образования и реализации ФГОС.

6.2. Для реализации дополнительных профессиональных программ в 2017 году Центром также было привлечено 83 человека: преподавателей из числа профессорско-преподавательского состава вузов Калининграда, высококвалифицированных педагогов из общеобразовательных учреждений, учреждений дошкольного и дополнительного образования.

### 6.2. Категории потребителей образовательных услуг

6.2.1. Категории потребителей муниципальной услуги (работы) Центра в соответствии с муниципальным заданием:

- работники учреждений социальной сферы города Калининграда;
- дети, подростки и молодежь, родители.

6.2.2. Категории слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- руководящие, педагогические работники и специалисты учреждений социальной сферы;
- должностные лица и специалисты в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций муниципальных учреждений и организаций городского округа «Город Калининград»;
- граждане Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование.

Контингент слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки учреждения:

		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Всего слушателей, в т.ч.:	608 чел.	715 чел.	1137 чел.	2309 чел.	1589 чел.	1839 чел.
1.1.	работников дошкольных образовательных организаций	126 чел.	180 чел.	341 чел.	1005 чел.	766 чел.	681 чел.
1.2.	работников организаций общего образования	482 чел.	528 чел.	796 чел.	1131 чел.	637 чел.	918 чел.
1.3.	организаций дополнительного образования	0	7 чел.	30 чел.	24 чел.	115 чел.	83 чел.

В 2017 году численность лиц, обученных в МАУ Методическом центре по дополнительным профессиональным программам:

	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1.Всего	2309	1589	1839
1.1 .Из них повысили квалификацию - всего	1938	1321	1610
- по программам в объеме до 72 часов	1198	976	1037
- по программам в объеме 72 часа и выше	740	345	573
1.2. Из них прошли профессиональную переподготовку – всего	371	268	229
1.3.Численность педагогических работников, обученных по дополнительным профессиональным программам- всего	2160	1151	1437
- из них повысили квалификацию	1818	909	1231
- прошли профессиональную переподготовку	342	242	206



### Выводы и рекомендации по разделу:

1. Качество кадрового потенциала Центра соответствует требованиям, предъявляемым к организациям, осуществляющим деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ, и обеспечивает достаточный уровень реализации дополнительных профессиональных программ.

2. Анализ показывает, что контингент слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки Центра в 2017 году увеличился на 15,7% по сравнению с 2016 годом. Это связано с тем, что педагогическим работникам школ потребовалось вновь проходить повышение квалификации по ФГОС, которое они проходили ранее в 2014/2015 учебном году.

### **Раздел 7. Структура управления учреждением.**

7.1. Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом МАУ Методического центра является директор, который осуществляет руководство деятельностью учреждения.

В МАУ Методическом центре сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- общее собрание коллектива;
- наблюдательный совет.

Органом самоуправления Центра является общее собрание. Трудовой коллектив составляют все работники Центра. Полномочия трудового коллектива центра осуществляются общим собранием трудового коллектива. Полномочия общего собрания установлены на неопределенный срок.

Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников учреждения.

В Центре создан наблюдательный совет из 9 членов. В состав наблюдательного совета входят:

- два представителя учредителя;
- один представитель комитета по образованию;
- три работника учреждения, избираемых общим собранием коллектива;
- три представителя общественности.

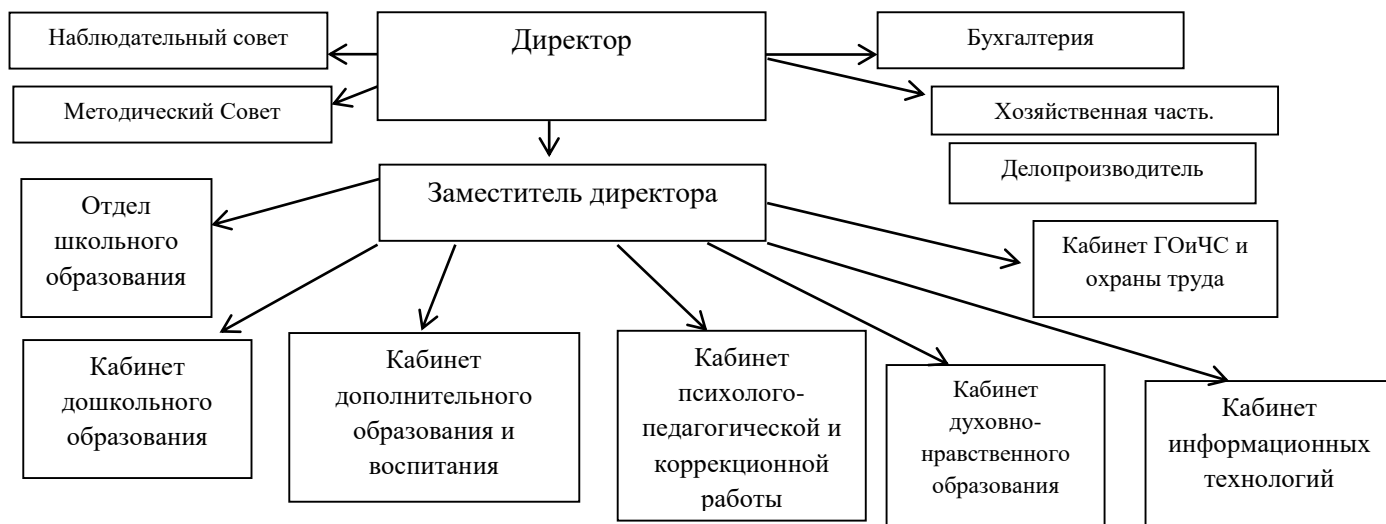
Срок полномочий наблюдательного совета составляет пять лет. В 2015/16 учебном году Наблюдательный совет рассматривал следующие вопросы:

- 1) проект плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- 2) проекты отчетов о деятельности учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность учреждения;
- 3) предложения директора о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с законодательством, учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно;
- 4) предложения директора о совершении крупных сделок (закупки).

Заседания Наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Организационная структура Центра включает следующие подразделения: 1 отдел, 6 кабинетов, административно-управленческий аппарат. В соответствии с данной структурой в учреждении предусмотрены должности административно-управленческого, преподавательского, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Общая численность сотрудников 24 человека, 8 человек занимают педагогические должности.

Структура управления МАУ Методического центра



### Выводы и рекомендации по разделу:

1. В целом, структура Центра и система его управления достаточно эффективны для выполнения основных функций в соответствии с Уставом центра.

2. Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Центра и позволяет ему вести образовательную деятельность.

## **Раздел 8. Образовательная, организационно-методическая, редакционная деятельность.**

8.1. Вступление в силу Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», стратегия социально-экономического развития МО «Город Калининград», Межведомственная программа «Развитие кадрового потенциала социальной сферы городского округа «Город Калининград» определили основные направления деятельности Центра в 2017/2018 учебном году:

- создание модели непрерывного образования работников социальной сферы для их успешного профессионального развития, как основного условия повышения качества предоставления услуг населению города;

- стимулирование роста профессионального мастерства работников муниципальных учреждений социальной сферы через создание эффективной городской системы профессиональных конкурсов и мероприятий, направленных на повышение престижа профессий;

- обеспечение эффективности научно-методического сопровождения реализации образовательных программ дошкольного, общего и дополнительного образования в связи с введением федеральных государственных образовательных стандартов образования.

Для реализации данных направлений были приняты решения по:

- формированию нового пакета нормативного обеспечения образовательной деятельности Центра (принят ряд локальных актов в соответствии с новыми требованиями);

- совершенствованию учебно-методического обеспечения реализации - дополнительных профессиональных программ;

- увеличению доли учебных занятий с использованием информационных технологий,

- расширению спектра платных образовательных услуг и развитию внебюджетной деятельности учреждения,
- совершенствованию материально-технической базы образовательной деятельности.

8.2. Одним из основных видов деятельности Центра является реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В 2017 году обучение проводилось по 21 дополнительной профессиональной программе (в 2016 году – по 14), из них 16 - программы повышения квалификации; 5 - программы профессиональной переподготовки.

Содержание дополнительных профессиональных программ направлено на формирование новых компетенций педагогических работников и специалистов муниципальных учреждений социальной сферы в соответствии с новыми профессиональными стандартами.

Контроль за качеством реализации дополнительных профессиональных программ осуществлялся посредством организации внутренней системы оценки качества. Положение о внутренней системе качества Центра утверждено Приказом № 246 от 27.12.2013 года.

Для осуществления обратной связи со слушателями, изучения их запросов в Центре организовано постоянное анкетирование слушателей. Промежуточное и итоговое анкетирование слушателей позволяет получить оценку потребителями образовательных услуг содержания дополнительных образовательных программ с точки зрения актуальности и практической значимости, а также уровень удовлетворенности организацией образовательного процесса. Процент удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых МАУ Методическим центром, находится в диапазоне 87–89%.

8.3. В 2017 году Центр осуществлял организационно-методическое сопровождение 3-х мониторингов по 8 предметам:

- муниципальный промежуточный мониторинг в форме комплексной работы (по русскому языку, литературному чтению, математике, окружающему миру) для обучающихся 3-х классов;
- промежуточный мониторинг обучающихся 8-х классов общеобразовательных учреждений по физике;
- муниципальный промежуточный мониторинг для обучающихся 9-х классов общеобразовательных учреждений по русскому языку, математике и обществознанию.

8.4. В 2017 году и 1 кв. 2018 года Центром были изданы следующие методические сборники:

- Методические материалы по организации мониторинговых исследований образовательных достижений обучающихся начальной школы в свете требований ФГОС» (часть 1 и 2).
- «Итоги школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников в 2016-2017 учебном году. Методические рекомендации по подготовке участников» (часть 1 и 2).
- Результаты государственной (итоговой) аттестации в форме основного государственного экзамена обучающихся 9-х классов общеобразовательных организаций города Калининграда 2015-2016 учебный год (часть 1 и 2).
- Сборник методических материалов «Формирование универсальных учебных действий на уроках русского языка и литературы».
- Методические рекомендации по организации методической работы учителей начальной школы в современных условиях.

- Методические рекомендации по психолого-педагогическому сопровождению детей с ОВЗ в школе.
- Одаренные дети методические рекомендации по организации работы с младшими школьниками, материалы муниципальных конкурсов для обучающихся начальных классов.
- Методические материалы по итогам городского конкурса профессионального мастерства «Лучший библиотекарь образовательного учреждения».
- Педагогическое проектирование при работе с семьями в трудной жизненной ситуации.
- Организация деятельности образовательного учреждения по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

## 9. Заключение.

Результаты самообследования определяют основные направления деятельности МАУ Методического центра на 2018/2019 учебный год:

- проведение мониторинга качества разработки дополнительных профессиональных программ на соответствие требованиям законодательства и запросам потребителей;
- повышение качества образовательного процесса путем увеличения доли активных форм обучения и применения информационных технологий, в т.ч. видеоконференций, веб-семинаров;
- обновление дополнительных профессиональных программ на основании анализа профессиональных затруднений педагогических работников и в соответствии с трудовыми функциями педагога, определенными профессиональными стандартами;
- увеличение охвата дополнительными профессиональными программами повышения квалификации работников муниципальных учреждений сферы культуры, физической культуры и спорта, молодежной сферы.

## Приложение

### Показатели деятельности МАУ Методического центра в 2017 году

№	Показатели	Ед. изм.
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1610чел./ 87%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	229 чел./ 12%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	2 чел./ 0,3%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	21 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	16 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	5 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	8 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	7 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 ед.

1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	24%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 чел./ 4%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	7 чел./ 38%
1.10	Результативность выполнения образовательной организацией муниципального задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%