

Рассмотрен
На заседании Методического Совета
12 февраля 2020 года протокол № 2

«Утверждаю»
Директор МАУ Методического центра
_____ С.П.Громова

**Отчет о результатах самообследования
муниципального автономного учреждения
города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр»
за 2019 год**

Самообследование муниципального автономного учреждения города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр» проводилось в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» (с изменениями и дополнениями от 15 февраля 2017 г.), приложением № 6 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

Самообследование муниципального автономного учреждения города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр» проводится с целью информирования потребителей образовательных услуг, общественности и социальных партнеров о результатах деятельности учреждения и перспективах его развития.

Раздел 1. Общие сведения

- 1.1. Полное наименование: муниципальное автономное учреждение города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр».
- 1.2. Сокращенное наименование: МАУ Методический центр.
- 1.3. Учредитель: городской округ «Город Калининград».
- 1.4. Функции и полномочия учредителя осуществляет комитет по образованию городского округа «Город Калининград».
- 1.5. Организационно-правовая форма: автономное учреждение.
- 1.6. Наименования филиалов: нет.
- 1.7. Место нахождения: 236010 г. Калининград, ул. Менделеева, д.29.
- 1.8. Адреса мест осуществления образовательной деятельности: 236010 г. Калининград, ул. Менделеева, д.29, 236010 г. Калининград, ул. Чапаева, 34-а.
- 1.9. Банковские реквизиты: ИНН 3906225810 КПП 390601001 р/с 40701810827481000081 УФК по Калининградской области л/с 808011138 Отделение Калининград г. Калининград БИК 042748001 ОГРН 113926015621 ОКВЕД 80.30.3 ОКПО 68801013 КБК 000000000000000000130 ОКТМО 27701000.
- 1.10. Телефон: 8(4012) 92-82-72, e-mail: metod_otd@eduklgd.ru, metod_otd@mail.ru.
- 1.11. Сайт: <http://umocklg.ru>.
- 1.13. ФИО руководителя: Громова Светлана Петровна.

Раздел 2. Предмет, основные цели и задачи деятельности

2.1. Предметом деятельности МАУ Методического центра (далее – Центр) является содействие реализации государственной политики в области образования и развитию муниципальной системы образования и социальной сферы, выявление,

обобщение и распространение передового педагогического опыта, а также оказание муниципальных услуг (работ) в сфере связи и информатики.

2.2. Целью деятельности Центра является информационно-методическая поддержка образовательных учреждений и учреждений социальной сферы в осуществлении государственной политики в области образования, содействие комплексному развитию муниципальной системы образования и социальной сферы, совершенствование профессиональных компетентностей кадров.

2.3. В 2019 году деятельность Центра была направлена на решение следующих задач:

- повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников муниципальных учреждений социальной сферы города Калининграда посредством организации различных форм работы: конференций, семинаров, педагогических мастерских, мастер-классов, профессиональных конкурсов, школ, консультаций и др.);
- организационно-методическое сопровождение деятельности образовательных учреждений города Калининграда по введению ФГОС дошкольного, начального и основного общего образования;
- осуществление экспериментально-инновационной деятельности путем организационно-методического обеспечения деятельности муниципальных опорных площадок, созданных на базе образовательных учреждений;
- содействие повышению профессионального мастерства молодых педагогов и специалистов с учетом потребностей и особенностей системы образования;
- организационно - методическое сопровождение олимпиад, конкурсов, проектно-исследовательской деятельности школьников;
- разработка контрольно-измерительных материалов по предметам начальной школы и основной и средней школы и организационно-аналитическое сопровождение мониторингов образовательных достижений учащихся;
- организационно-техническое и методическое сопровождение внедрения модели персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в городском округе «Город Калининград»;
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом их востребованности;
- информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности муниципальных организаций социальной сферы.

2.4. Деятельность Центра осуществлялась в соответствии с муниципальным заданием и планом работы Центра.

Основные направления деятельности Центра в 2019 году формировались с учетом следующих нормативных документов:

- ✓ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в действующей редакции);
- ✓ Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных организациях» (в действующей редакции);
- ✓ Муниципальной программой «Развитие системы образования Калининграда», утвержденной постановлением администрации городского округа «Город Калининград» 17.10.2014 г. № 1634 (в редакции Постановления от 24.10.2018 N 1046);
- ✓ Межведомственной программой «Развитие кадрового потенциала социальной сферы городского округа «Город Калининград», утвержденной приказом комитета по социальной политике от 13.09.2017 г. № п-КпСП-1558.

✓ Уставом МАУ Методического центра.

Раздел 3. Муниципальное задание Центра

3.1. В соответствии с муниципальным заданием в 2019 году Центр осуществлял следующие муниципальные услуги (работы):

I. Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики.

За 2019 год МАУ Методическим центром проведено 45 общественно-значимых мероприятий, в котором приняло участие 3032 человека - руководящих и педагогических работников (406 руководителей, 3626 педагогов) муниципальных учреждений города Калининграда.

II. Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности.

За 2019 год МАУ Методическим центром проведено 5 мероприятий:

1. Информационно-технологическое сопровождение процедур школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников.

2. Обеспечение деятельности Центра обработки данных, в т.ч. обеспечение технической поддержки корпоративной электронной почты муниципальных учреждений социальной сферы, ведение, профилактика почтового сервиса @eduklgd.ru, техническая поддержка электронной регистрации для получения гражданами путевок в детские загородные центры.

3. Организация сетевого информационно-коммуникационного обслуживания муниципальных организаций социальной сферы; создание и ведение баз данных, информационных систем, в т.ч. информационного сайта «Образование» eduklgd.ru.

4. Организационно-техническое сопровождение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

III. Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности.

За 2019 год в 16 мероприятиях, направленных на выявление и развитие интеллектуальных и творческих способностей обучающихся, приняло участие 10 586 обучающихся.

Раздел 4. Организационно-правовое обеспечение деятельности

4.1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Калининградской области, регистрационный № ДПО - 1389 серия 39Л01 № 0000157, срок действия - бессрочно.

4.2. Перечень дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых Центром в 2019 году:

Наименование дополнительных программ
Содержание и формы дошкольного образования в свете ФГОС (36 час.)
Первая доврачебная помощь при неотложных ситуациях (18 час.)
Инновационные технологии в работе учителя музыки в условиях реализации ФГОС (72 час.)
Преподавание основ безопасности жизнедеятельности в соответствии с ФГОС (72 час.)
Методика преподавания ИЗО в условиях реализации ФГОС (72 час.)

Современные подходы к преподаванию русского языка и литературы в условиях реализации ФГОС ООО (72 час.)
Преподавание технологии в основной и средней школе с учетом требований ФГОС (72 час.)
Современные подходы к изучению астрономии в условиях реализации ФГОС ООО (72 час.)
Социокультурные технологии в преподавании духовно-нравственных дисциплин в условиях ФГОС (72 час.)
Современные подходы к теории и методике преподавания физической культуры и спорта в образовательных учреждениях (72 час.)
Курсовое обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (72 час.)
Организация инклюзивного образования для детей с ОВЗ в образовательной организации в рамках ФГОС (72 час.)
Профилактика суицидального поведения обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (72 час.)
Подготовка экспертов предметной комиссии к оцениванию устных ответов участников итогового собеседования по русскому языку в 9-х классах в рамках ГИА (18 час.)
Актуальные вопросы совершенствования начального образования. Вариативность содержания и методических подходов (72 час.)
Современные аспекты преподавания физики основной и средней школе в соответствии с требованиями ФГОС (72 час.)
Организация инклюзивного образовательного процесса на дошкольном уровне общего образования (72 час.)
Обучение охране труда руководителей и специалистов организаций (36 час.)
Основы религиозных культур и светской этики в современной системе образования (72 час.)
Организация деятельности органов опеки, попечительства в современных условиях (72 часа.)
Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ и инвалидностью (36 час.)
Информационно-коммуникационные технологии, цифровые образовательные ресурсы в профессиональной деятельности педагога (36 час.)
Реализация требований ФГОС в деятельности учителя-предметника общеобразовательных учреждений (72 час.)
Медиация. Базовый курс (72 час.)
Содержание и формы дошкольного образования в свете ФГОС (72 часа)
Тьютор в системе образования (36 час.)
Проблемный семинар "Здоровьесберегающие технологии в ДОУ: лучшие практики детских садов" (с материалами для публикации) (18 час.)
Подготовка экспертов по оцениванию выполнения задания "Письмо личного характера" ГИА-9 по иностранному языку и промежуточного мониторинга обучающихся 9-х классов (18 час.)
Основы психолого-педагогического обеспечения образовательного процесса в группах раннего возраста в свете ФГОС (36 час.)
Профилактика терроризма и экстремизма (36 час.)
Менеджмент в организации (308 час.)
Дошкольное образование (308 час.)
Образование и педагогика. Дополнительное образование (308 часов)
Основы педагогики и методика работы учителя (преподавателя) в образовательном учреждении (308 час.)
Теория и методика дошкольного образования (308 час.)

В 2019 году Центром было реализовано обучение по 30 дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и 5 дополнительным программам профессиональной переподготовки.

В 2019 году разработано и реализовано 24 новых дополнительных профессиональных программ:

- Инновационные технологии в работе учителя музыки в условиях реализации ФГОС (72 часа)
- Преподавание основ безопасности жизнедеятельности в соответствии с ФГОС (72 часа)
- Методика преподавания ИЗО в условиях реализации ФГОС (72 часа)
- Современные подходы к преподаванию русского языка и литературы в условиях реализации ФГОС ООО (72 часа)
- Преподавание технологии в основной и средней школе с учетом требований ФГОС (72 часа)
- Современные подходы к изучению астрономии в условиях реализации ФГОС ООО (72 часа)
- Курсовое обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (72 часа)
- Организация инклюзивного образования для детей с ОВЗ в образовательной организации в рамках ФГОС (72 часа)
- Профилактика суицидального поведения обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (72 часа)
- Актуальные вопросы совершенствования начального образования. Вариативность содержания и методических подходов (72 часа)
- Современные аспекты преподавания физики основной и средней школе в соответствии с требованиями ФГОС (72 часа)
- Организация инклюзивного образовательного процесса на дошкольном уровне общего образования (72 часа)
- Обучение охране труда руководителей и специалистов организаций (36 часов)
- Основы религиозных культур и светской этики в современной системе образования (72 часа)
- Организация деятельности органов опеки, попечительства в современных условиях (72 часа)
- Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ и инвалидностью (36 часов)
- Информационно-коммуникационные технологии, цифровые образовательные ресурсы в профессиональной деятельности педагога (36 часов)
- Реализация требований ФГОС в деятельности учителя-предметника общеобразовательных учреждений (72 часа)
- Медиация. Базовый курс (72 часа)
- Содержание и формы дошкольного образования в свете ФГОС (72 часа)
- Тьютор в системе образования (36 часов)
- Проблемный семинар "Здоровьесберегающие технологии в ДООУ: лучшие практики детских садов" (с материалами для публикации) (18 часов)
- Подготовка экспертов по оцениванию выполнения задания "Письмо личного характера" ГИА-9 по иностранному языку и промежуточного мониторинга обучающихся 9-х классов (18 часов)
- Основы психолого-педагогического обеспечения образовательного процесса в группах раннего возраста в свете ФГОС (36 часов)

4.3. Основные нормативные локальные акты учреждения:

- Устав МАУ Методического центра (новая редакция), утверждён Приказом комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» 01 октября 2018г. №ПД-КлО-585;
- Правила внутреннего трудового распорядка для работников, утверждены 18.05.2012 г.;

- Положение о порядке оказания платных образовательных и иных услуг и расходовании средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (Приказ от 03.09.2014 г. № 136-д);
- Форма Договора с физическими и юридическими лицами на оказание образовательной услуги (Приказ от 29.08.14 г. № 129-д);
- Положение о дополнительных профессиональных программах (Приказ от 31.12.2012 г. № 136-д);
- Правила приема слушателей (Приказ от 19.08.2015 г. № 221-д);
- Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления слушателей (Приказ от 19.08.2015 г. № 223-д);
- Порядок освоения наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой дополнительной профессиональной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в МАУ МЦ, одновременного освоения нескольких дополнительных профессиональных программ (Приказ от 20.08.2013 г. № 106/1 –д);
- Правила внутреннего распорядка слушателей МАУ Методического центра (Приказ от 15.08.2013 г. № 100/1 –д);
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Приказ от 16.08.2013 г. № 101/1-д);
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МАУ Методического центра (Приказ от 27.12.2013г. № 245-д);
- Положение о внутренней системе оценки качества образования, Положение о независимой системе оценки качества образования (Приказ от 27.12.2013г. № 246-д);
- Положение о формах, периодичности и порядке итоговой и промежуточной аттестации слушателей (Приказ от 19.08.2015 г. № 222-д);
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МАУ Методическим центром и слушателями (Приказ от 19.08.2015 г. № 224-д);
- Приказ МАУ Методического центра «Об организации платных услуг в 2018/2019 учебном году от 24.08.2017 г. № 181-д;
- Паспорт безопасности МАУ Методического центра;
- Паспорт и программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности МАУ Методического центра.

Выводы и рекомендации по разделу: МАУ Методический центр располагает необходимыми организационно-правовыми документами по организации и осуществлению образовательного процесса.

Раздел 5. Сведения о зданиях и помещениях для ведения образовательной деятельности и ресурсном обеспечении образовательного процесса

5.1. Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений с указанием площади (кв. м):

-236010 г. Калининград, ул. Менделеева, д.29, учебно-административное нежилое здание (школа), 618 кв. м;

-236010 г. Калининград, ул. Чапаева, д.34 «А», учебное нежилое помещение, 178,3 кв. м.

5.2. Собственность или иное вещное право: оперативное управление

5.3. Общая площадь используемых зданий и помещений: 796,3 кв. м

5.4. Полное наименование собственника объекта недвижимого имущества: Городской округ «Город Калининград»

5.5. Документ - основание возникновения права: Свидетельство о государственной регистрации права от 23.09.2011г. 39-АА 972260

5.6. Кадастровые номера объектов недвижимости: 39:15:11 0834:0015:1792\А, № 39-39-01/290/2011-130

5.7. Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор: Санитарно-эпидемиологическое заключение №39.КС.15.000.М. 000763.06.11. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 19 от 28.06.2011 г.

5.8. Наличие лицензионного программного оборудования и обеспечение доступа к Интернет-ресурсам в образовательном процессе: в Центре имеется лицензионное программное оборудование, учреждение подключено к сети Интернет.

Центр имеет достаточную базу для реализации дополнительных профессиональных программ. В конференц-залах и учебных аудиториях установлено мультимедийное оборудование (6 мультимедийных проекторов, 2 интерактивные доски) с использованием широкополосного Интернета, имеется мобильный компьютерный класс, информационный интерактивный «киоск», цифровая лаборатория «Наураша» с комплектом интерактивного оборудования, девайсами для обучения работников ДОУ.

Всего в Центре имеется 53 персональных компьютера, из них 23 - используются для учебного процесса. Также используются 2 ед. компьютеров и компьютерной техники, 1 интерактивная доска, принтер, видеопроектор для учебных кабинетов на сумму 239,8 тыс.рублей. В кабинете ПФДО установлена специальное программное обеспечение «АВЕРС».

В 2019 г. приобретено: программно-аппаратный комплекс для системы видеоконференции на сумму 303567.08 руб.; компьютеры – 4 шт. на сумму 170680 руб.

Доля дорогостоящего оборудования (стоимостью свыше 1 млн. руб. за единицу) в общей стоимости оборудования, используемого в учебном процессе - 40%.

Для проведения независимой оценки качества полученных знаний в Центре используется программный комплекс автоматизированного контроля знаний, реализующий методику компьютерного тестирования.

Объем библиотечного фонда Центра составляет 1357 ед., из них 1186 ед.- учебно-методическая литература. Библиотека оснащена мини-типографией, которая была приобретена в 2016 году.

Для обучения работников муниципальных организаций по вопросам ГОиЧС, охраны труда, первой доврачебной помощи, безопасности и терроризму в учреждении оборудованы специализированные кабинеты: кабинет пожарной безопасности, кабинет первой медицинской помощи, кабинет гражданской обороны, кабинет средств защиты и противодействия терроризму. В 2018 году закуплено учебное оборудование для проведения курсов по ГОиЧС на сумму 113,0 тыс.рублей (манекены, учебные щиты, комплекты индивидуальные) и учебные фильмы, пособия на сумму 17,9 тыс.рублей.

Выводы по разделу: Центр имеет достаточную базу для реализации дополнительных профессиональных программ.

Материальная база Центра позволяет постоянно повышать качество услуг и планировать расширение спектра дополнительных профессиональных программ.

Раздел 6. Педагогический состав, категории потребителей услуг, контингент слушателей учреждения

6.1. Сведения о работниках Центра:

Всего сотрудников в Центре - 25 человек, педагогических работников – 8 человек. Из общего числа работников центра- 65 % - имеют высшее педагогическое образование, 4 % - ученые звания, 26,0% - имеют государственные и ведомственные награды, почётные звания, 29% - педагогический стаж свыше 15 лет.

Работники МАУ Методического центра постоянно повышают свою квалификацию. В 2019 учебном году 6 работников повысили свою квалификацию по программам повышения квалификации от 16 до 72 часов.

Руководители структурных подразделений и методисты Центра в 2019 учебном году приняли участие в 24 всероссийских вебинарах по вопросам контроля качества образования и реализации ФГОС.

6.2. Для реализации дополнительных профессиональных программ в 2019 году Центром также было привлечено 62 специалиста: преподавателей из числа профессорско-преподавательского состава вузов Калининграда, высококвалифицированных педагогов из общеобразовательных учреждений, учреждений дошкольного и дополнительного образования.

6.2. Категории потребителей образовательных услуг

6.2.1. Категории потребителей муниципальной услуги (работы) Центра в соответствии с муниципальным заданием:

- работники учреждений социальной сферы города Калининграда;
- дети, подростки и молодежь, родители.

6.2.2. Категории слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- руководящие, педагогические работники и специалисты учреждений социальной сферы;
- должностные лица и специалисты в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций муниципальных учреждений и организаций городского округа «Город Калининград»;
- граждане Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование.

Контингент слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки учреждения:

		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Всего слушателей, в т.ч.:	715 чел	1137 чел.	2309 чел.	1589 чел.	1839 чел.	1110 чел.	1453
1.1.	работников дошкольных образовательных организаций	180 чел	341 чел.	1005 чел.	766 чел.	681 чел.	424 чел.	535
1.2.	работников организаций общего образования	528 чел.	796 чел.	1131 чел.	637 чел.	918 чел.	464 чел.	571

1.3.	организаций дополнительного образования	7 чел.	30 чел.	24 чел.	115 чел.	83 чел.	92 чел.	135
1.4.	организаций социальной сферы							68

В 2019 году численность лиц, обученных в МАУ Методическом центре по дополнительным профессиональным программам:

	2016 г.	2017 г.	2018	2019
1.Всего	1589	1839	1110	1453
1.1 .Из них повысили квалификацию - всего	1321	1610	941	1309
1.2. Из них прошли профессиональную переподготовку – всего	268	229	169	144
1.3.Численность педагогических работников, обученных по дополнительным профессиональным программам- всего	1151	1437	875	1385
- из них повысили квалификацию	909	1231	731	1241
- прошли профессиональную переподготовку	242	206	144	144

Выводы и рекомендации по разделу:

1. Качество кадрового потенциала Центра соответствует требованиям, предъявляемым к организациям, осуществляющим деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ, и обеспечивает достаточный уровень реализации дополнительных профессиональных программ.

2. Анализ показывает, что контингент слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки Центра в 2019 году увеличился на 76,3% по сравнению с 2018 годом. Это связано с введением актуальных тем для образовательного процесса на всех уровнях и утверждением предметных концепций в 2018 году.

Раздел 7. Структура управления учреждением

7.1. Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом МАУ Методического центра является директор, который осуществляет руководство деятельностью учреждения.

В МАУ Методическом центре сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- общее собрание коллектива;
- наблюдательный совет.

Органом самоуправления Центра является общее собрание. Трудовой коллектив составляют все работники Центра. Полномочия трудового коллектива центра осуществляются общим собранием трудового коллектива. Полномочия общего собрания установлены на неопределенный срок.

Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников учреждения.

В Центре создан наблюдательный совет из 9 членов. В состав наблюдательного совета входят:

- два представителя учредителя;
- один представитель комитета по образованию;
- три работника учреждения, избираемых общим собранием коллектива;
- три представителя общественности.

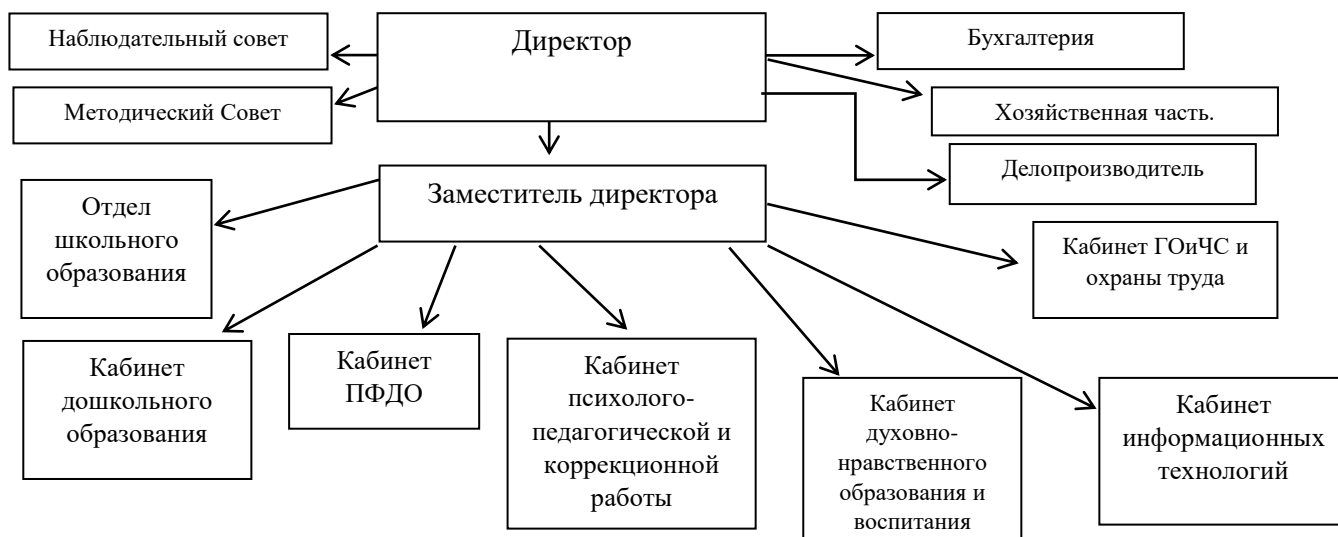
Срок полномочий наблюдательного совета составляет пять лет. В 2015/16 учебном году Наблюдательный совет рассматривал следующие вопросы:

- 1) проект плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- 2) проекты отчетов о деятельности учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность учреждения;
- 3) предложения директора о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с законодательством, учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно;
- 4) предложения директора о совершении крупных сделок (закупки).

Заседания Наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Организационная структура Центра включает следующие подразделения: 1 отдел, 6 кабинетов, административно-управленческий аппарат. В соответствии с данной структурой в учреждении предусмотрены должности административно-управленческого, преподавательского, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Общая численность сотрудников 25 человек, 8 человек занимают педагогические должности.

Структура управления МАУ Методического центра



Выводы и рекомендации по разделу:

1. В целом, структура Центра и система его управления достаточно эффективны для выполнения основных функций в соответствии с Уставом центра.

2. Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Центра и позволяет ему вести образовательную деятельность.

Раздел 8. Образовательная, организационно-методическая, редакционная деятельность

8.1. Вступление в силу Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», стратегия социально-экономического развития МО «Город Калининград», Межведомственная программа «Развитие кадрового потенциала социальной сферы городского округа «Город Калининград» определили основные направления деятельности Центра в 2018/2019 учебном году:

-создание модели непрерывного образования работников социальной сферы для их успешного профессионального развития, как основного условия повышения качества предоставления услуг населению города;

-стимулирование роста профессионального мастерства работников муниципальных учреждений социальной сферы через создание эффективной городской системы профессиональных конкурсов и мероприятий, направленных на повышение престижа профессий;

- обеспечение эффективности научно-методического сопровождения реализации образовательных программ дошкольного, общего и дополнительного образования в связи с введением федеральных государственных образовательных стандартов образования.

Для реализации данных направлений были приняты решения по:

- формированию нового пакета нормативного обеспечения образовательной деятельности Центра (принят ряд локальных актов в соответствии с новыми требованиями);

- совершенствованию учебно-методического обеспечения реализации - дополнительных профессиональных программ;

- увеличению доли учебных занятий с использованием информационных технологий,

- расширению спектра платных образовательных услуг и развитию внебюджетной деятельности учреждения,

- совершенствованию материально-технической базы образовательной деятельности.

8.2. Одним из основных видов деятельности Центра является реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В 2019 году обучение проводилось по 30 дополнительным профессиональным программам (в 2018 году – по 24), из них 25 - программы повышения квалификации; 5 - программы профессиональной переподготовки.

Содержание дополнительных профессиональных программ направлено на формирование новых компетенций педагогических работников и специалистов муниципальных учреждений социальной сферы в соответствии с новыми профессиональными стандартами.

Контроль за качеством реализации дополнительных профессиональных программ осуществлялся посредством организации внутренней системы оценки качества. Положение о внутренней системе качества Центра утверждено Приказом № 246 от 27.12.2013 года.

Для осуществления обратной связи со слушателями, изучения их запросов в Центре организовано постоянное анкетирование слушателей. Промежуточное и итоговое анкетирование слушателей позволяет получить оценку потребителями образовательных услуг содержания дополнительных образовательных программ с точки зрения актуальности и практической значимости, а также уровень удовлетворенности организацией образовательного процесса. Процент удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых МАУ Методическим центром, находится в диапазоне 89 - 93%.

8.3. В 2019 году Центр осуществлял организационно-методическое сопровождение 5-ти мониторингов по 5 предметам:

- итоговый муниципальный мониторинг образовательных достижений по литературе обучающихся 10-х классов общеобразовательных учреждений;

- муниципальный мониторинг образовательных достижений обучающихся 9-х классов по русскому языку;

- муниципальный мониторинг образовательных достижений обучающихся 9-х классов по математике;
- муниципальный мониторинг образовательных достижений обучающихся 9-х классов по обществознанию;
- муниципальный мониторинг образовательных достижений обучающихся 9-х классов по иностранному языку.

9. Заключение

Результаты самообследования определяют основные направления деятельности МАУ Методического центра на 2020 год:

- проведение мониторинга качества разработки дополнительных профессиональных программ на соответствие требованиям законодательства и запросам потребителей;
- повышение качества образовательного процесса путем увеличения доли активных форм обучения и применения информационных технологий, в т.ч. видеоконференций, веб-семинаров;
- обновление дополнительных профессиональных программ на основании анализа профессиональных затруднений педагогических работников и в соответствии с трудовыми функциями педагога, определенными профессиональными стандартами;
- увеличение охвата дополнительными профессиональными программами повышения квалификации работников муниципальных учреждений сферы культуры, физической культуры и спорта, молодежной сферы.

Приложение

Показатели деятельности МАУ Методического центра в 2019 году

№	Показатели	Ед. изм.
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1309 чел./ 90%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	144 чел./ 9,9%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел./ 0,0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	30 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	25 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	5 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ	24 ед.

	за отчетный период	
1.5.1	Программ повышения квалификации	22 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 ед.
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	20%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 чел./ 4%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 чел./ 16%
1.10	Результативность выполнения образовательной организацией муниципального задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-